



TUCHTREGLEMENT VOOR STUDENTEN

Goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de UHassel op 14.12.2010 (doc. 101/10/07)
Aanpassing ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur van de UHassel op 27.01.2015
(doc. 145/10/10)

Toepassingsgebied

Artikel 1. Dit tuchtreglement is toepasselijk op alle studenten van de Universiteit Hasselt alsook alle tUL-studenten met hoofdschrijving op campus Diepenbeek of campus Hasselt, met inbegrip van de doctoraatsstudenten.

Artikel 2. Alle studenten dienen verantwoordelijkheid te tonen ten aanzien van de omgeving, de anderen en ten aanzien van zichzelf. Van studenten die zich voorbereiden op een taak in de samenleving verwacht de universiteit dat zij reeds tijdens hun opleiding blijf geven van zelfdiscipline en verantwoordelijkheidszin. De studenten dienen zich daarom te onthouden van elke handeling die niet strookt met de beginselen die aan de Universiteit ten grondslag liggen, zoals deze zijn bepaald in de Opdrachtverklaring van de Universiteit (beschikbaar op de UHasselt-website), en die het ordelijk functioneren van de universiteit en van haar academische gemeenschap niet in het gedrang brengen.

Artikel 3. Dit tuchtreglement is een instrument ter handhaving van de universitaire orde en tucht. Tevens verschaft het tuchtreglement aan alle betrokkenen informatie over de eventuele toepasselijke procedures.

Artikel 4. De Tuchtcommissie neemt beslissingen met betrekking tot het al dan niet nemen van tuchtmaatregelen bij delegatie door de Raad van Bestuur, overeenkomstig artikel 13 §2 van het decreet van 11 juni 2008 houdende het statuut van de Universiteit Hasselt en de Hoge Raad voor het Hoger Onderwijs in Limburg, op basis van een uitdrukkelijke delegatie door de Raad van Bestuur, goedgekeurd op 14.12.2010.

Feiten die tot tuchtsancties aanleiding kunnen geven

Artikel 5. Elke handeling van een student, zoals omschreven in artikel 2, die gevolgen heeft voor de uitvoering van de maatschappelijke opdracht van de universiteit of die het ordelijk verstrekken van het onderwijs verhindert, kan aanleiding geven tot het opstarten van een tuchtprocedure en tot het eventueel opleggen van een tuchtsanctie conform de bepalingen van dit reglement.

Artikel 6. Wanneer meer dan één feit ten laste van een student wordt gelegd kan de Tuchtcommissie oordelen dat er, omwille van samenhang tussen de feiten, slechts aanleiding is om één tuchtprocedure te doorlopen.

Onverminderd hetgeen is bepaald in het eerste lid, kan de Tuchtcommissie, indien zij van oordeel is dat er een samenhang bestaat tussen potentiële tuchtfeiten die zijn gepleegd door meerdere studenten, beslissen om de tuchtrechtelijke behandeling al deze feiten samen te voegen in één gemeenschappelijke tuchtprocedure. Dergelijke beslissing impliceert uiteraard geenszins dat de betrokken studenten dezelfde sanctie krijgen.

Mogelijke tuchtmaatregelen

Artikel 7. De tuchtverheid kan de volgende tuchtmaatregelen opleggen:

- a. de berisping;
- b. de ontzegging van het recht om één of meer opleidingsonderdelen of bepaalde leer- en onderwijsactiviteiten te volgen, of gebruik te maken van bepaalde faciliteiten;
- c. de tijdelijke wegzending voor een bepaalde duur binnen het lopende academiejaar;
- d. de tijdelijke wegzending tot op het einde van het lopende academiejaar;
- e. de tijdelijke wegzending voor meerdere academiejaren;
- f. de definitieve wegzending.

Vooronderzoek

Artikel 8. Het vooronderzoek van van bij hem/haar gemelde feiten wordt geleid door de vicerector onderwijs of bij zijn/haar afwezigheid of onbeschikbaarheid door de vicerector onderzoek. De vicerector kan zich hiervoor laten bijstaan.

Artikel 9. Het vooronderzoek van het tuchtdossier door de vicerector dient binnen een zo kort mogelijke termijn te gebeuren en geeft aanleiding tot seponering of doorverwijzing naar de Tuchtcommissie. Indien de vicerector de aangelegenheid voor behandeling doorverwijst naar de Tuchtcommissie, stelt hij/zij de betrokken student hiervan schriftelijk in kennis bij aangetekende brief of tegen ontvangstbewijs, waarin de hem ten laste gelegde tekortkoming vermeld wordt. Indien de student minderjarig is, wordt tevens de wettelijke vertegenwoordiger ingelicht.

Artikel 10. De vicerector die het vooronderzoek voert, kan in samenspraak met de rector een voorlopige ordemaatregel nemen in het belang van de universiteit. De maatregel en de duur worden gemotiveerd.

In geval de ordemaatregel een preventieve schorsing betreft, wordt de student en desgevallend zijn wettelijke vertegenwoordigers indien hij minderjarig is, hierover vooraf gehoord na schriftelijke oproeping bij aangetekende brief die minstens zeven kalenderdagen voorafgaand aan de hoorzitting aan de student wordt verstuurd.

In geval een preventieve schorsing bij hoogdringendheid dient genomen, kan de student hierover ook na de oplegging van de preventieve schorsing worden gehoord, maar binnen een termijn van vijf kalenderdagen. De hoogdringendheid wordt gemotiveerd.

De Tuchtcommissie

Artikel 11. De Tuchtcommissie bestaat uit effectieve leden en/of plaatsvervangers. Elke plaatsvervanger wordt t.a.v. een effectief lid aangeduid. Een plaatsvervanger kan het effectief lid enkel vervangen voor de volledige duur van een tuchtonderzoek, en alle daarbij horende zittingen van de Tuchtcommissie. Een effectief lid kan in afspraak met zijn/haar plaatsvervanger afspreken wie van beiden deelneemt aan een tuchtonderzoek. Zij informeren de voorzitter hierover. De Tuchtcommissie kan bij aanvang van een tuchtzaak of tijdens de behandeling ervan ook zelf beslissen om een effectief lid met een plaatsvervanger te wisselen of omgekeerd, indien dit als noodwendig beschouwd wordt voor het tuchtonderzoek, of indien zij een onverenigbaarheid of een belangenvermenging vaststelt. De Tuchtcommissie motiveert haar beslissing.

| | Effectief | Plaatsvervanger |
|------------|---|--|
| Voorzitter | Vicerector die NIET het vooronderzoek heeft gedaan. | De decaan met de hoogste dienstancienniteit als ZAP-lid. |
| Leden | de decanen | de vicedecanen |
| | directeur onderwijs | directeur rectoraat |
| | twee studenten | twee studenten |

Indien een decaan de functie van voorzitter opneemt, kan hij als lid nog steeds vervangen worden door de betrokken vicedecaan.

De Tuchtcommissie vergadert en beslist geldig indien de (plaatsvervangende) voorzitter aanwezig is, daarnaast ten minste drie (vice)decanen, een directeur en twee studenten. Leden die niet hebben deelgenomen aan één van de vergaderingen of één van de hoorzittingen, kunnen niet deelnemen aan de beraadslaging leidend tot de vaststelling van de eindbeslissing.

De studenten worden jaarlijks in september aangeduid door het Bestuurscollege op voorstel van de StudentenRaad.

Het secretariaat van de Tuchtcommissie wordt opgenomen door een stafmedewerker bij het rectoraat, aangeduid door de rector. Hij neemt als waarnemer deel aan alle vergaderingen van de Tuchtcommissie.

Artikel 12. De leden van de Tuchtcommissie zijn door geheimhouding gebonden ten aanzien van alle zaken die zij in hun hoedanigheid als lid van de Tuchtcommissie vernemen.

Tuchtonderzoek

Artikel 13. De opgeroepen student heeft vanaf de dag van kennisname van de verwijzing naar de Tuchtcommissie van het dossier, door de vice-rector die het vooronderzoek heeft gevoerd, inzage in het dossier. Hij kan zich laten bijstaan door een persoon naar keuze.

Artikel 14. In geval van verwijzing naar de Tuchtcommissie wordt de betrokken student door de voorzitter van de Tuchtcommissie per aangetekende brief opgeroepen voor een hoorzitting. Tevens wordt hem/haar meegedeeld waar, en op welke ogenblikken hij het tuchtdossier kan inkijken waarbij wordt gegarandeerd dat hij/zij ten minste 15 kalenderdagen voor de hoorzitting kennis kan nemen van de het tuchtdossier. In de aangetekende brief wordt tevens aangestipt dat de student zich kan laten bijstaan door een persoon naar keuze, en op welke plaats, datum en uur de Tuchtcommissie de student zal horen.

Artikel 15. De zittingen van de Tuchtcommissie vinden plaats achter gesloten deuren.

Artikel 16. De Tuchtcommissie kan alle onderzoeksmaatregelen nemen die zij nodig acht, met inbegrip van het horen van getuigen. Getuigen worden in aanwezigheid van de betrokken student gehoord. Dit gebeurt, in beginsel, gelijktijdig met of onmiddellijk aansluitend op de hoorzitting.

Artikel 17. Na de betrokken student gehoord te hebben en desgevallend kennis te hebben genomen van zijn verweerschrift, of na vaststelling dat de student afwezig blijft ondanks zijn/haar regelmatige oproeping, neemt de Tuchtcommissie een beslissing over het al dan niet opleggen van een tuchtsanctie die is opgenomen in artikel 7 van dit Reglement. Deze beslissing wordt genomen bij gewone meerderheid van stemmen.

Artikel 18. De Tuchtcommissie kan oordelen dat haar beslissing onmiddellijk uitvoerbaar is. Deze beslissing tot onmiddellijke uitvoerbaarheid wordt bijzonder gemotiveerd.

Artikel 19. Het resultaat van de stemming binnen de Tuchtcommissie wordt niet openbaar gemaakt.

Artikel 20. Een afschrift van de met redenen omklede beslissing wordt aan de student bij aangetekende zending toegezonden of overhandigd tegen ondertekening van een ontvangstbewijs.

Artikel 21. Een afschrift van de beslissing wordt eveneens bezorgd aan de rector. Bij het opleggen van een tuchtsanctie staat de rector in voor de tenuitvoerlegging ervan.

De rector kan de tenuitvoerlegging van de tuchtmaatregel mede opleggen of uitstellen in functie van de door de student schriftelijk toegezegde bereidwilligheid tot het verrichten van welomschreven activiteiten om de aangerichte schade geheel of gedeeltelijk te herstellen en/of om schuldinzicht te bewerkstelligen, onder begeleiding van een aangeduide verantwoordelijke.

Artikel 22. Indien na de behandeling ten gronde aan de betrokken student een tijdelijke wegzending wordt opgelegd, wordt de duur van een eventuele preventieve schorsing als eventuele ordemaatregel in mindering gebracht van de sanctie.

Artikel 23. Elke ordemaatregel vervalt van rechtswege in geval van seponering of uitspraak door de Tuchtcommissie.

Beroep

Artikel 24. De betrokken student beschikt over een termijn van 14 kalenderdagen ingaand de dag na kennisname van de beslissing van de Tuchtcommissie, om beroep aan te tekenen bij het Bestuurscollege.

Artikel 25. Het met redenen omklede bezwaarschrift dient bij aangetekende brief gericht te worden aan de voorzitter van het Bestuurscollege.

Artikel 26. De student wordt door het Bestuurscollege gehoord. Hij/zij wordt daartoe uitgenodigd op dezelfde wijze als in dit tuchtreglement is bepaald met betrekking tot het onderzoek door de Tuchtcommissie.

Artikel 27. De vergadering van het Bestuurscollege waarop het beroep wordt behandeld moet minstens 15 kalenderdagen na de datum van betekening van de uitnodiging plaatsvinden. De vicerector die het vooronderzoek heeft gedaan en de voorzitter van de tuchtcommissie maken geen uit van het Bestuurscollege zetelend als beroepscommissie.

Artikel 28. Na het nemen van alle onderzoeksmaatregelen die nodig worden geacht, neemt het Bestuurscollege een beslissing bij gewone meerderheid van stemmen. De beslissing in beroep houdt ofwel een gemotiveerde afwijzing in van het beroep van de student, of vervangt op gemotiveerde wijze de beslissing van de Tuchtcommissie. Geen andere tuchtmaatregel dan deze vermeld in artikel 7 kan worden opgelegd.

Artikel 29. De beslissing in beroep wordt binnen 14 kalenderdagen ingaand de dag na de beslissing van het Bestuurscollege bij aangetekende zending aan de betrokkene betekend of overhandigd tegen ondertekening van een ontvangstbewijs.